



Your Personalized Results



blueprism.com

Ihre personalisierten Ergebnisse

Tobias, SS&C Blue Prism weiß, wie kompliziert die Arbeit von Personalwesen in der öffentlichen Sektor -Branche sein kann. Wir haben schon vielen ähnlichen Unternehmen bei der Bewältigung ihrer Überwachungs- und Entwicklungsprobleme geholfen. Im folgenden Bericht haben wir für Sie einige reale Anwendungsfälle zusammengestellt, von denen wir annehmen, dass sie für Ihre aktuelle Situation sehr relevant sind. Wir würden uns freuen, Ihre spezifischen Bedürfnisse im Detail mit Ihnen zu besprechen.



Öffentlicher Sektor -Ergebnisse aus der Praxis

100.000

Stunden eingesparte Arbeitszeit

Schulung

Die Automatisierung ermöglicht die Planung von Schulungen und die Verwaltung von Ressourcen, die KI passt die Schulungsinhalte anhand von Mitarbeiterfeedback und Leistungskennzahlen an. Der gesamte Lebenszyklus eines Mitarbeiters wird von BPM überwacht, und Änderungen in den Personalakten signalisieren automatisch den Bedarf an zusätzlichen Schulungen. Prädiktive Analysen auf der Grundlage ähnlicher Mitarbeiterrends sorgen proaktiv dafür, dass die Mitarbeiter zu Höchstleistungen fähig sind.

- ✓ Kürzere Schulungszeiten
- ✓ Verbesserte Leistung der Mitarbeiter nach c
- ✓ Bessere Mitarbeitererfahrung
- ✓ Kosteneinsparungen

Erleichterung der 360°-Überprüfung

360°-Überprüfungen werden durch die Erfassung von Feedback aus verschiedenen Quellen effizient und genau durchgeführt. Die Daten werden automatisch erfasst, analysiert und an das Management weitergeleitet, wodurch die Entscheidungsfindung beschleunigt und die Leistung verbessert wird. KI-Techniken verbessern die Datenauswertung und liefern wertvolle Erkenntnisse für eine bessere Mitarbeiterentwicklung.

- ✓ Bessere Mitarbeitererfahrung
- ✓ Zeiteinsparung
- ✓ Verbesserte Unternehmensleistung
- ✓ Kosteneinsparungen

Rekrutierung und Talentakquise

Einstellungen und Talentakquise werden durch die Umstellung auf intelligente Automatisierung effizienter und genauer. Aufgaben wie das Screening von Lebensläufen, die Suche nach Bewerbern und die Planung von Vorstellungsgesprächen werden automatisiert, wodurch Zeit gespart und Verzerrungen reduziert werden. KI- und ML-Techniken helfen bei der Identifizierung der richtigen Kandidaten und beim Abgleich ihrer Profile mit den Stellenanforderungen. KI trägt damit zur Verbesserung der Ergebnisse der Talentakquise bei.

- ✓ Weniger Leerstand
- ✓ Bessere Mitarbeitererfahrung
- ✓ Kosteneinsparungen
- ✓ Zeiteinsparung

Personalmanagement

Managen liefert die KI Einblicke in die Leistungsdaten ihrer Mitarbeiter und automatisiert Routineaufgaben, wodurch Zeit für sinnvolle Interaktionen gewonnen wird. Die Projektverfolgung kann mit anderen Ereignissen korreliert werden, sodass sichergestellt ist, dass das Personal bei Krankheit oder Urlaub ordnungsgemäß nachbesetzt wird.

- ✓ Höhere Zufriedenheit der Mitarbeiter und Fi
- ✓ Effektive Leistungsbewertungen
- ✓ Bessere Ressourcenzuweisung
- ✓ Bessere Stakeholder-Erfahrung

Einarbeitung von Freiwilligen

Automatisierte Arbeitsabläufe führen neue Freiwillige durch die Onboarding-Schritte, und KI-gesteuerte Inhalte personalisieren ihre Schulung. Die Freiwilligen sind über alle für ihre Arbeit relevanten Maßnahmen informiert. Freiwillige und Mitarbeiter gehen ein fruchtbareres Engagement ein, das die Zufriedenheit erhöht und die Ergebnisse verbessert.

- ✓ Schnellere Onboarding-Prozesse
- ✓ Besser geschulte Freiwillige
- ✓ Bessere Bindung von Freiwilligen
- ✓ Verbesserte Compliance

Anwerbung von Freiwilligen

Die Automatisierung rationalisiert die Kontaktaufnahme, während die KI die Freiwilligen auf der Grundlage ihrer Fähigkeiten und Vorlieben den entsprechenden Aufgaben zuordnet. BPM erfasst die Nachfrage und das Angebot an Freiwilligen für alle Bereiche. IA schaltet Anzeigen, wenn die Daten Lücken erwarten lassen.

- ✓ Mehr Freiwillige
- ✓ Bessere Abstimmung der Rollen der Freiwilligen
- ✓ Diversere Freiwilligendatenbank
- ✓ Kosteneinsparungen