



**BLUE PRISM GROUP PLC**  
**현대판노예제도방지 선언문,**  
**2021 회계연도**

이 선언문은 Blue Prism Group plc('Blue Prism')와 그 자회사(본 '그룹')를 대신하여 2015년 현대판 노예 제도 방지법 및 현대판 노예 제도 섹션 54(2) 및 2015년 현대판 노예 제도 방지법(공급망 투명성) 규정에 따라 작성한 것입니다. 본 선언문은 2021 회계연도 중 Blue Prism Group plc 및 그 자회사가 취한 조치를 설명합니다.

### 조직 구조

본 그룹은 영국에 본사가 있으며 2021년 4월 30일 현재 전 세계적으로 1,039명의 직원을 고용하고 있습니다.

Blue Prism은 영국, 미국, 프랑스, 독일, 인도, 싱가포르, 홍콩, 일본, 캐나다, 아랍에미리트, 스웨덴, 러시아, 중국, 남아프리카공화국, 스위스, 스페인, 호주에서 자회사(100% 지분 소유)를 운영하고 있으며, 이들 자회사는 직원을 고용하고, 시설을 임대하고, 서비스를 조달합니다. Blue Prism은 한국에서 합작투자 관계를 체결하여 직원을 고용하고 건물을 임대하며 서비스를 조달합니다.

### 조직 관련 정책

Blue Prism은 다음과 같이 공통 가치 세트를 정의합니다.

**P:** 우리는 전문가(Professional - 사고와 행동에 있어 스마트함) 집단입니다.

**R:** 우리는 열정적으로 논증하되 서로 존중(Respect)하고 합의하는 스타일을 추구합니다.

**I:** 우리는 비즈니스 거래에서 정직과 품위(Integrity)를 실천합니다.

**S:** 우리는 성공(Success)을 지향합니다. 우리의 능력 범위 안에서 성취할 수 있는 것을 모두 성취하기 위해 최선을 다합니다.

**M:** 우리는 직원들이 회사의 이익을 위해 행동하도록 권한(Mpower)을 부여합니다.

이러한 Blue Prism의 가치는 직원 채용 프로세스에서 사용되는 직원 선정 기준부터 시작하여 회사 비즈니스의 모든 요소 전반의 모든 업무에 반영됩니다. 당사 이사회는 윤리적 행동 양식을 예상할 수 있는 체제를 보장하며, 올 한 해 새로운 행동강령을 도입하여 이러한 방침을 강화하였습니다. 강화된 행동강령은 전 임직원, 이사, 계약자 및 컨설턴트가 반드시 준수해야 하며, 현대판 노예 제도를 비롯한 다양한 핵심 주제를 다룹니다. 모든 사람이 행동강령에 명시된 본인의 책임을 인지하고 있음을 선언하는 인정문과 행동강령 관련 보충 의무 교육을 이수하여야 합니다. 또한, 이사회는 모든 정책이 준수되는 데 필요한 적절한 시스템과 통제 기능을 확립할 책임이 있습니다. 기존 정책에서 다루지 않는 상황이 발생할 경우, Blue Prism은 모범 관행을 장려하는 ACAS와 같은 독립 기관의 조언을 따릅니다.

모든 Blue Prism 직원은 본인이 고용된 국가에서 합법적으로 일할 수 있는 자격이 있음을 입증하는 증빙 문서를 제출했으며, 법적으로 미성년자는 고용하지 않습니다. Blue Prism 직원 핸드북에는 현대 노예 제도 관련 고려 사항이 강조되어 있으며 우려 대상 직원이 있을 시, 내부 고발 정책을 참고할 것을 권장합니다.



## 실사

Blue Prism은 일반적으로 자사 소프트웨어 제품을 자체적으로 개발하므로 당사의 핵심 비즈니스가 판매하는 제품들을 생산하는 과정에서 광범위한 제3자 공급망에 의존하지 않습니다. 본 그룹의 공급망 기반은 일반적으로 강력한 현대판 노예 제도 및 인신매매 방지 정책을 시행하는 현지 서비스 공급업체나 다국적 기업 협력사입니다. 당사는 신규 공급업체 계약 시, 개별적으로 현대판 노예 제도를 비롯한 윤리 관련 사안을 충분히 고려합니다. 특정한 재화 및 서비스를 담당하는 직원은 조달 및 실행 프로세스의 일환으로 현대판 노예 제도의 위험을 염두에 두고 공급업체의 전반적인 장점을 평가해야 합니다.

당사의 발주 체계는 공급업체의 투명성을 제공합니다. 각 신규 공급업체를 시스템에 추가하기 전에 실사를 수행합니다. 당사는 계약 가치, 유형 및 영역을 포함한 여러 요소를 토대로 한 리스크 기반 접근법을 취합니다.

당사는 현재 당사 공급망의 어떤 영역도 현대판 노예 제도 노출 위험이 높다고 생각하지 않습니다.

미래에는 위험도가 높거나 중간 수준인 지역이 확인될 경우, 방지 정책을 도입하도록 적절한 조치를 취하고 노예 제도나 인신매매가 개입될 가능성을 최소화하기 위해 계약적 의무 요건을 시행할 것입니다.

## 리스크 평가 및 관리


당사 비즈니스의 특성상, 이사회는 Blue Prism의 사업 운영 방식과 공급망에서 현대판 노예 제도에 노출될 위험은 낮은 것으로 판단하고 있습니다. 당사가 채택한 모든 통제 기능은 사고 발생 확률, 위험의 심각성, 비즈니스 규모 및 성격에 비례하는 것으로 판단합니다.

당사의 비즈니스 부문에서 현대판 노예 제도가 제기하는 가장 큰 위험은 현대판 노예 제도에 대한 보호 수준이 영국만큼 발달하지 않은 국가에서 해외 직원과 공급업체를 고용하는 것입니다. 당사는 해외 지부 설립 시, 경험이 풍부한 파트너와 협력하여 그러한 위험을 경감하는 데 필요한 엄격한 절차를 적용합니다.

## 효율적 관리

당사 비즈니스와 공급망에서 현대판 노예 제도가 발생할 위험은 다른 회사에 비해 상대적으로 낮지만, 당사는 이 부분을 신중하게 관리합니다. 당사 사업의 근간을 이루는 기업 문화는 현대판 노예의 발생에 대해 충분한 보호 장치를 확보하고 개선합니다. 또한, 발주 시스템과 같은 다양한 시스템이 공급업체의 투명성을 보장하므로 현대판 노예 제도가 개입될 여지가 적습니다. 차기 회계연도에는 이 영역의 위험을 더욱 경감하기 위해 공급업체에 대한 실사를 강화하기 위해 노력할 것입니다. 서비스 공급업체로서 당사는 고객사와 협력하여 현대판 노예 제도가 방지되리라는 신뢰를 드리기 위해 최선을 다할 것입니다.

Blue Prism Group plc 이사회 승인, 2021년 9월 14일.

DocuSigned by:  
  
 435C7519F9154C3...

2021년 9월 14일, Blue Prism Group plc 회장 겸 CEO Jason Kingdon이 이사회를 대표하여 서명함.